

Tag 1:
47 Fragen.

Tag 90:
0 Fragen.

WAS ONBOARDING MIT
NEUEN MITARBEITERN MACHT

WOCHEN 1

Neugier

Der neue Mitarbeiter kommt motiviert.
Er stellt Fragen. Gute Fragen.

Warum machen wir das so?

Wer entscheidet das eigentlich?

Warum gibt es diese Excel-Liste,
wannen wir doch das System haben?

Er sieht, was nicht funktioniert.

WOCHE 4

Reibung

Die ersten Antworten kommen.

„Das haben wir immer so gemacht.“

„Das entscheidet die Bereichsleitung.“

„Das ist historisch gewachsen.“

Seine Fragen treffen auf Strukturen, die
keine Antworten haben.

Er lernt, wie es läuft.

Nicht warum.

WOCHE 8

Anpassung

Die Fragen werden weniger.

Nicht weil er verstanden hat, wie es läuft.

Sondern weil er verstanden hat, wie es läuft.

Er arbeitet wie alle anderen.

Er wartet auf Anweisungen.

Er hat gelernt, was hier funktioniert.

Wir nennen es Integration.

Er nennt es Anpassung.

Neue Mitarbeiter haben etwas,
das alle anderen nicht mehr haben:

Sie sehen die Reibung.

Sie sehen die Widersprüche.

Sie sehen die Prozesse, die niemand mehr
hinterfragt.

Wenn Sie diese Perspektive nicht nutzen,
verlieren Sie sie.

Nicht weil der Mitarbeiter aufgibt.
Sondern weil er sich anpasst.

**Was passiert bei Ihnen mit
den Fragen aus Woche 1?**